**ACTA SECRETARIADO EJECUTIVO, MONTEVIDEO, 27 de julio de 2020.**

Reunidos:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Presidencia – Patricia Massiotti | SI |  |
| Secretaría General – Nelson Jaurena  | SI |  |
| Secretaría Interior – Víctor Da Costa  | SI |  |
| Secretaría de Finanzas – Daniel Maciel | SI |  |
| Secretaría Internacionales – Rodolfo Acosta  | SI |  |
| Secretaría Prensa – Lourdes Pintos  | SI |  |
| Secretaría Organización – Héctor Suárez  | SI |  |
| Secretaría Asuntos Sociales – Milton Vera | SI |  |
| Secretaría Cultura – Tatiana Yoshida/Johana Smith | SI |  |
| Secretaría Asuntos Laborales – Daniel Devitta  | SI |  |
| Secretaría Gestión y Servicios – Marga Cousillas  | SI |  |

**También participó regional Agrario Darío Pedrozo**

**Orden del día:**

BIPARTITA

**Previo**

**Tema Cumplimiento de protocolos, auxiliares de servicio, protocolos, cumplimiento normativa vigente.**

CEA Tacuarembó La Matutina

Problemas de auxiliar de servicios. Se ha contado con la cooperación de Primaria que ha prestado algún auxiliar. La escuela técnica colaboró en alguna oportunidad. Hubo problemas con la contratación de la empresa de limpieza. Problemas con rajaduras y cámara séptica.

En general, personal de servicio sigue siendo insuficiente, las partidas también, qué pasó con el llamado? Cómo y cuándo finaliza y se homologue?

Protocolo personal de servicios que incluye con elementos de seguridad, partidas para eso no existieron. Se han ido comprando con otros dineros, no aceptaron las boletas de compra de las escuelas porque dicen que no se puede comprar con partidas elementos de seguridad de auxiliares de servicio.

Escuela Técnica Malvín Norte problemas de no cumplimiento del protocolo, faltante de materiales, de limpieza, obligan y presionan a los docentes a limpiar los salones.

Documento contrario al protocolo, dejando que los aire acondicionados se prendan en los salones.

**Tema partidas**

Partidas horas extras para compañeros administrativos, ya reintegrados a la presencialidad. Cómo se instrumentaría el tema a corto plazo?

**Flexibilidad horaria**

Comunicado de la Comisión de Mujeres, las direcciones no están siendo flexibles, Unión y Cerro, compañera se mantiene en contacto virtual permanente, y la presiona para que tome licencia. Compañeros y compañeras con problemas.

**Propuesta Educativa**

Se les está consultando a los estudiantes sobre la propuesta educativa 2021, encuesta. Proponiendo los directores un formulario para que llenaran los estudiantes para saber sobre currícula y cursos. No es todas las escuelas, diferente a lo que se considera como construcción de propuesta educativa.

Cuál es el objetivo? Cuáles son los lineamientos que tiene el CETP para la construcción de la oferta educativa?

Presupuesto, espejo del 2020 en cuanto a horas? Se piensa eliminar turnos de Colonia Nicolich, por seguridad, horario, etc? No hay argumentos claros sobre el turno nocturno.

**Planillado** Participación de los compañeros regionales en las reuniones de todas las etapas de planillado. El protocolo aprobado incluye la construcción colectiva con la participación también de AFUTU y ATD. Solicitar calendario de pre planillado.

**Denuncia**

**Dirección de Arroyo Seco**

Denunciar al Director de Arroyo Seco, por situación de un docente que tomó horas en diciembre, realizó propuesta horaria, toma las horas en función de eso y a mediados de la pandemia le comunican que su horario será otro, que se le superpone con la visita judicial a su hijo por orden del juez. En la escuela lo amonestan y presionan para que renuncie a las horas.

**Dirección de Industrias Gráficas**

A adscripta, se la obligó a comunicarse con los estudiantes, cuando lo que existía era una exhortación. Luego se la expuso y se le llamó la atención. Nos reunimos con Frisch, que tiene primero que brindar las herramientas, que no tiene la adscripta, teléfono por ejemplo. Lo mismo en bedelía, brindarle ceibalita. Al núcleo de base se le dijo que si, pero al otro día le manda una amonestación por no enviar plan de trabajo, en represalia por actuar a través del sindicato.

La adscripta está en su casa con covalidación.

**Instrumento de evaluación**

Evaluación con 4 juicios, pautas para reunión especial. Que amenazan los directores con medidas sancionatorias de no realizarlo.

Presiones a los directores, está pasando a nivel nacional.

Al principio no era obligatorio y ahora es otra. El cambio en las reglas del juego, deben ser escritas y firmadas.

No todas las direcciones tomaron los mismos lineamientos. Las órdenes son verbales. Todas las pautas son dadas de la misma manera, verbalmente.

**Instalación de Comisiones bipartitas**

Comisión de Concursos,

Comisión de Presupuesto, ya se instaló en bipartita ANEP - CSEU

Comisiones de salud ocupacional regionales.

Comisión bipartita agraria

Comisión de traslados

Comisión de acoso laboral

**Coordinación Tecnólogo Madera en Rivera**

Tecnólogo Madera sin coordinador en Rivera, se encargó la tarea al coordinador de coordinadores. Es complicado para realizar las actividades propias del gestionamiento del curso. Creemos que se debería realizar el llamado correspondiente del coordinador.

**Agrario**

Inequidades de los cargos básicos agrarios. Hay escuelas que no realizaron trámite para la liquidación de los renglones para las horas de docencia directa.

Los docentes básicos que dictan asignaturas escalafonadas deberían estar incluidos en el escalafón de la asignaturas.

**Horario de Bipartitas**

Se propone días jueves 9 horas.

**Moción 2 aprobado por unanimidad.**

Convocar al CN para resolver paro de 24 horas para el 30 de julio para participar en la movilización del PIT CNT contra la LUC, para mañana 28 de julio hora 10, con único tema a definir.